

PATVIRTINTA  
Trakų rajono savivaldybės visuomenės  
sveikatos biuro direktoriaus  
2017 m. liepos 31 d. įsakymu Nr.V-35  
1 priedas

## **Trakų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro 2017-2019 metų korupcijos prevencijos programa**

### **I.BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Trakų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro (toliau – Biuro) 2017-2019 metų korupcijos prevencijos programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (Žin., 2002, Nr. 57-2297; 2003, Nr. 38-1728) 16 straipsnio 2 dalies 3 punktu, 2002 m. gegužės 28 d. įstatymu Nr. IX - 904, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015 – 2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 „Dėl Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2017 – 2019 m. programos patvirtinimo“.

2. Šioje Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

3. Biuro darbuotojai dirba pagal darbo sutartis. Biuro veikla susijusi su visuomenės sveikatos politikos, visuomenės sveikatos priežiūros vykdymu, sveikos gyvensenos ugdymu. Biure nėra veiklų, kuriose yra didelė korupcijos tikimybė, tačiau yra realios, nors ir minimalios prielaidos pasireikšti korupcijai.

### **II. BIURO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

4. Korupcijos lygis ir paplitimas:

4.1. 2015 m. Tarptautinės nevyriausybinės organizacijos „Transparency International“ atlikto tarptautinio tyrimo duomenimis Lietuvoje korupcijos suvokimo indeksas yra 4,8 balo( nuo 2014 m. nepakito) – Lietuva priskiriama šalims, kurios turi didelį korupcijos pasireiškimo mastą.

5. Išorinės korupcijos atsiradimo prielaidos:

5.1. bendrosios (visuomenės pilietiškumo stoka, nesipriešinimas korumpuotiems darbuotojams ir pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

5.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas bei kolizijos, kontrolės sistemų. Teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

5.3. institucinės (nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys, darbuotojų baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje);

6. Vidinės korupcijos atsiradimo prielaidos Biure:

6.1. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;

6.2. organizuojant privalomuosius pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymus.

7. Korupcijos lygis ir paplitimas: Biure korupcijos atvejų nebuvo užregistruota.

### **III. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

**8. Korupcijos prevencijos programos tikslas** – užtikrinti korupcijos prevenciją visuomenės sveikatos biure, kompleksiškai šalinant prielaidas ir sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą.

**9. Programos uždaviniai:**

9.1. atskleisti ir šalinti galimas korupcijos priežastis ir sąlygas, įgyvendinant Programos priemonių planą;

9.2. stiprinti antikorupcinių priemonių įgyvendinimo kontrolę.

### **IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

10. Programai įgyvendinti sudaromas priemonių planas, kuris nustato įgyvendinimo priemones ir jų įvykdymo terminus bei vykdytojus;

11. Biuro darbuotojai, pastebėję korupcinio pobūdžio veikas, privalo informuoti savo tiesioginį vadovą;

12. Programos įgyvendinimo kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo Biuro direktorius.